

*“El desempeño de nuestra gente, es un reflejo de nuestro empeño en:  
motivarlos sobre lo que les toca hacer,  
puedan hacerlo con seguridad y  
le permitamos hacerlo”*

**Por. Gustavo Puente**

La Evaluación de Desempeño, Sistemática y Positiva es la Acción de Control Natural para el Desarrollo. No hagamos de esto un mecanismo traumático y tardío ... una sola evaluación al año, es poco y desmotiva inoportunamente.

En primer lugar debemos saber que:

- ◆ El Desempeño Personal mide, la Cantidad y Calidad del trabajo realizado.  
*Y que...*
- ◆ Este No será Bueno, si la persona:
  1. No esta Motivada para realizar el trabajo.
  2. Si su Capacidad esta limitada por conocimiento o recursos.
  3. Si no cuenta con la oportunidad de hacerlo para adquirir la experiencia.

---

Es bastante común que se califique a la gente, sin analizar la responsabilidad del Supervisor o el Jefe sobre los tres puntos antes descriptos.

El Primer punto comprende:

- ◆ Instruir en cada detalle, por obvio que este parezca.
- ◆ Las metas y el desempeño esperado para su trabajo.
- ◆ Los Reconocimientos Positivos, así como Correcciones Oportunas.

El Segundo:

- ◆ El análisis de su Capacidad Intelectual desarrollada.
- ◆ Su Capacidad Física.
- ◆ Los recursos para desempeñar su trabajo de manera segura.

El Tercero:

- ◆ La Práctica Supervisada que Usted ha hecho.
- ◆ El esfuerzo puesto por Usted acompañarlo en los riesgos.
- ◆ Lo que Usted construya sobre un error cometido.

---

*Su consulta es un placer,*

*..... hasta la gragea que viene, Gustavo*

Tel++ 54 3446 15 64 68 65  
[gpuente@sinapsis.com.ar](mailto:gpuente@sinapsis.com.ar)