

*“Si el Mando Medio no es la **conexión activa** ente  
la Alta Gerencia y las Operaciones, ¿qué es?”*

**Por. Gustavo Puente**

---

La administración de los recursos de su empresa, esta en las manos de los Mandos Medios. No los descuide, recuerde que el 80% de los éxitos y fracasos de esta parte de la organización depende de Usted.

---

Es bastante común, que los “mandos medios” sientan la presión y una responsabilidad mucho mayor que otros en la organización. No obstante en muchos de los casos Ellos no cuentan con las herramientas para desarrollarse en un liderazgo eficaz.

Sin duda, Usted debe hacer todo lo que este a su alcance para que sus “Mandos Medios” estén siempre motivados:

Procure los siguientes puntos y después me cuenta,...

- ◆ Que comprendan con claridad la Visión de su empresa.
- ◆ Interpreten correctamente cada uno de los objetivos y metas.
- ◆ Cuenten con los recursos necesarios para comunicar y comunicarse.
- ◆ Sean diestros facilitando en su gente la práctica de resolver problemas.
- ◆ Entrenados para manejar conflictos humanos y otras situaciones críticas.
- ◆ Atender permanentemente el conocimiento de su personal a cargo.
- ◆ Sean reconocidos dentro de la organización por su rol fundamental.

Sin lugar a dudas, estas competencias deben ser parte de su plan de desarrollo del personal, no puede dejarlas en manos de cada uno. Si Usted no comprende lo importante de esto permitirá que el rumbo lo decida la inseguridad de su gente.

---

*Su consulta es un placer,*

*..... hasta la gragea que viene, Gustavo*

Tel++ 54 3446 15 64 68 65  
[gpuente@esinapsis.com.ar](mailto:gpuente@esinapsis.com.ar)